**ПЕРЕРЕГИСТРИРОВАН УТВЕРЖДЕН**

**Министерством юстиции решением VIII съезда профсоюза**

**Кыргызской Республики работников государственных, муниципальных учреждений и**

**общественного обслуживания**

**Кыргызской Республики**

**от 27 августа 2020 года**

**УСТАВ**

**ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

**«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**Бишкек-2020 год**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1.Объединение профессиональных союзов - Профессиональный союз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики (далее - профсоюз) является юридическим лицом, в организационно-правовой форме – объединение профессиональных союзов, обладает самостоятельным балансом, обособленным имуществом и несет ответственность по своим обязательствам за это имущество, имеет зарегистрированную эмблему, символику, угловой штамп, круглую печать со своим наименованием на кыргызском и официальном языках, расчетный, валютный и другие счета в банковских учреждениях Кыргызской Республики и за ее пределами.

**Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Кыргызской Республики.**

**Профсоюз и его организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», законодательством Кыргызской Республики в сфере трудовых отношений, общепризнанными принципами и нормами международного права, настоящим Уставом.**

**Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.**

1.2. Профсоюз - добровольная, массовая, самоуправляемая общественная организация работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами и по роду их деятельности на государственной службе, в муниципальных учреждениях и учреждениях общественного обслуживания, независимо от форм собственности, а также учащихся учебных заведений.

1.3. В своей деятельности профсоюз не зависит от государственных органов и органов местного самоуправления, политических и других общественных организаций, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения профсоюза с ними строятся на основе партнерства, диалога и сотрудничества, как защитника и выразителя законных прав и интересов членов профсоюза.

I.4. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, создает и избирает руководящие органы, осуществляет свою деятельность - проводит собрания, конференции, пленумы, съезды, взаимодействует с профобъединениями Кыргызской Республики, сохраняя свою организационную и финансовую самостоятельность, сотрудничает с международными зарубежными профсоюзными объединениями.

1.5. Местонахождение {юридический адрес) профсоюза:

Кыргызская Республика, 720032, город Бишкек, пр. Чуй, 207.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**

2.1 Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

2.2. Профсоюз через свои выборные органы:

-объединяет и направляет деятельность своих организаций на решение возложенных на профсоюз задач;

-представляет и защищает законные права и интересы организаций профсоюза, членов Профсоюза по трудовым и другим социально- экономическим вопросам в органах государственной власти, местного самоуправления, судах и общественных объединениях;

-принимает участие в разработке и обсуждении, совместно с государственными органами и **органами местного самоуправления,** общественными и другими заинтересованными организациями, социально-экономических программ, гарантирующих реальную защиту прав и интересов членов профсоюза в современных условиях, решении вопросов занятости, оплаты труда и социальных гарантий.

2.3. Для решения общих задач и достижения основных целей профсоюз в лице выборных органов и их руководителей:

-выступает инициатором, ведет переговоры, разрабатывает и заключает от имени трудовых коллективов отраслевые соглашения и коллективные договоры с соответствующими партнерами (работодателями), осуществляет контроль за их выполнением;

-участвует в совершенствовании трудового и социально- экономического законодательства, вносит предложенияв органы законодательной и исполнительной власти о принятии нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, касающимся прав и интересов членов профсоюза;

-организует, **совместно с соответствующими государственными органами,** исследования по проблемам уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны и гигиены труда, а также по проблемам профессиональной подготовки и переподготовки кадров и другим вопросам;

-выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями **при проведении ими различных акций по**  защите законных прав и интересов трудящихся;

-осуществляет контроль за соблюдением законодательства Кыргызской Республики о труде и об охране груда, добиваясь устранения экологически вредных и опасных факторов, влияющих на здоровье людей и окружающую среду;

-заботится об укреплении здоровья своих членов, оказывая им содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха, а также осуществляет общественный контроль за целевым использованием средств Фонда оздоровления трудящихся;

- оказывает профсоюзным органам и членам профсоюза методическую, организационную, консультативную, правовую и материальную помощь;

-организует обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

-осуществляет предпринимательскую деятельность в соответствии с Гражданским кодексом Кыргызской Республики и другими нормативными правовыми актами, **может создавать союзы, ассоциации и другие объединения для достижения уставных целей профсоюза;**

-осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Кыргызской Республики о труде и занятости, предлагает меры по социальной защите лиц, высвобождаемых с учреждений, организаций, предприятий, определяемые коллективным договором, соглашением в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;

-осуществляет информационную и издательскую деятельность, регулярно информирует о своей деятельности членов Профсоюза и другие функции, которые делегируют ему члены профсоюза через соответствующие профсоюзные структуры.

**З. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА,**

**ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. **Членом Профсоюза первичной организации, входящей в Объединение профессиональных союзов «Профессиональный союз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания»,** может быть каждый работник служащий и работающий в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях общественного обслуживания, на предприятиях с различной формой собственности или занимающийся индивидуальной трудовой деятельностью, учащиеся, студенты учебных заведений, а также временно не работающие, пенсионеры, изъявившие желание состоять в профсоюзе, признающие и выполняющие Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производятся добровольно в индивидуальном порядке на основании личного письменного заявления, при поступлении в учреждение, организацию, предприятие или учебное заведение. Решение о приеме в члены профсоюза и выход из него принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации с последующим информированием **членов Профсоюза** о принятом решении.

**В организациях с численностью членов профсоюза менее 15 человек решение о приеме или выходе из членов профсоюза принимается на общем профсоюзном собрании.**

3.3. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня приема в члены профсоюза. В течение трех дней профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации **или профорганизатором** оформляется карточка профсоюзного учета и выдается членский билет.

При отсутствии первичной профсоюзной организации прием в члены профсоюза производится коллегиальным выборным органом вышестоящей организации с определением первичной профсоюзной организации, для постановки на временный учет.

Члены Профсоюза, временно состоящие на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, имеют равные права и обязанности.

При увольнении работника и переход в другую организацию, **учреждение**, **предприятие,** где отсутствует первичная профсоюзная организации, член профсоюза, по письменному заявлению, может по решению профсоюзного комитета остаться на профсоюзном обслуживании в предыдущей организации и уплачивать профсоюзные взносы на общих основаниях.

3.4. Профсоюзное членство и право на получение льгот от Профсоюза сохраняется:

-за временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей до достижения ими трехлетнего возраста;

-за лишившимися работы, в связи с сокращением штатов, ликвидацией учреждения, организации, предприятия, ставшими на учет в государственной службе занятости до приема на другую работу;

-за прекратившими работу, в связи с выходом на пенсию по возрасту, инвалидности и изъявившими желание состоять на учете по последнему месту работы;

-за призванными на действительную военную службу или военные сборы;

-за лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3.5. Профсоюзное членство прекращается в случаях:

-выхода из профсоюза по собственному желанию;

-исключения из профсоюза;

-неуплаты членских профсоюзных взносов более 6 месяцев.

3.6. При выходе из профсоюза членский билет сдается, при этом профсоюзный стаж прерывается. При повторной подаче заявления о приеме в Профсоюз членство может быть продолжено после рассмотрения на общих основаниях.

3.7. Члены профсоюза государственных, муниципальных учреждений имеют право:

-избирать и быть избранными в профсоюзные органы;

-участвовать в деятельности профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;

-лично участвовать на собраниях, а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

-обращаться в различные профсоюзные органы за защитой своих трудовых и других социально-экономических прав и интересов;

-пользоваться вместе с членами семьи правом на санаторно-курортное обслуживание, услугами культурных учреждений и спортивных сооружений Профсоюза, бесплатными юридическими консультациями, оказываемыми профсоюзными органами, получать в установленном порядке материальную помощь из средств Профсоюза;

-принимать участие в коллективных действиях, организуемых Профсоюзом и его выборными органами, в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

3.8. Член профсоюза обязан:

-соблюдать Устав профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, заботиться об авторитете профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу;

-выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, отраслевым, тарифным соглашением, принятыми с участием Профсоюза;

-ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.9. За трудовые успехи, активное участие в общественной жизни член Профсоюза **поощряется** морально и материально профсоюзным органом, а также **представляется** к государственным наградам и присвоению почетных званий.

3.10. За невыполнение уставных требований, неуплаты членских взносов свыше шести месяцев к членам Профсоюза принимаются меры общественного воздействия:

-замечание;

-выговор;

-строгий выговор;

-исключение из Профсоюза.

3.11. Решение об определении меры **дисциплинарного** воздействия принимают **профсоюзные** органы, имеющие право приема в члены Профсоюза, а также вышестоящие выборные профсоюзные органы, с последующим информированием первичной организации. Решение о наложении взыскания или об исключении из Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, вопрос об исключении решается в его отсутствие. Решение по данным вопросам считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюзного комитета **или присутствующих на общем профсоюзном собрании первичной организации.**

Исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

Члены Профсоюза, осужденные к лишению свободы, исключаются автоматически из Профсоюза.

3.12. Вопрос о снятии с члена Профсоюза взыскания рассматривается соответствующим профорганом не позднее, чем через год.

3.13. Исключенный из Профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящих профсоюзных органах.

Член Профсоюза, исключенный или выбывший из Профсоюза в другую организацию, учреждение, предприятие не имеет право на совместное имущество профсоюза, сумма уплаченных членских взносов ему не возвращается, и он теряет право на профсоюзную защиту.

**4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО  
СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу и имеет следующую структуру:

Первичные профсоюзные организации (по тексту Устава - профсоюзный орган или профорганизация), объединенные, областные **(региональные)** комитеты профсоюза и их выборные органы, а также советы председателей профкомов и их профорганы действуют в рамках настоящего Устава профсоюза, Положений, осуществляют свою деятельность на основе демократических принципов.

4.2. Профессиональный союз организует свою деятельность на основе:

-выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза;

-гласности в работе профсоюзных организаций и выборных органов;

-коллегиальности в работе всех организаций и выборных органов, личной ответственности за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

-подотчетности и подконтрольности профсоюзных комитетов перед избравшими их организациями /органами/ и вышестоящими органами Профсоюза (собранием, конференцией, съездом), которые дают оценку их деятельности;

-плюрализма мнений, свободы дискуссий на стадии обсуждения и единства действий после принятия решений;

-уважения мнений меньшинства;

-обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими.

Вышестоящий профсоюзный орган вправе отменить решение нижестоящих руководящих или выборных органов, если они противоречат Закону Кыргызской Республики «О профессиональных союзах Кыргызстана» и настоящему Уставу.

Запрещается совместная работа в одном и том же профсоюзном органе лиц, состоящих между собой в близком родстве.  
 4.3. Профсоюзные органы формируются на собраниях, конференциях, съездах путем выбора или по принципу прямого делегирования **из числа делегатов,** при котором профсоюзные организации избирают по определенной квоте своих представителей из **состава** профсоюзного актива первичной организации, райгорсоветов или штатных профсоюзных работников вышестоящих профсоюзных органов в соответствующий профсоюзный орган, с правом их отзыва и замены.

Делегаты на съезды отраслевого профсоюза, областные конференции избираются по решению соответствующего комитета. **В случае отсутствия** городских советов председателей профкомов, делегаты должны избираться на городских кустовых конференциях Профсоюза.

Председатель и заместитель председателя профсоюзного органа по должности являются делегатами съезда, конференции, собрания.

4.4. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференции и съезды устанавливаются Центральным, областными **(региональными)** комитетами профсоюза.

4.5. Порядок, количественный состав и форма голосования /тайное или открытое/, при выборах профсоюзных органов, определяются участниками собрания, делегатами конференции, съезда, членами профсоюзного органа.

4.6. Избранными в профорганы считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, но не менее половины голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, принявших участие в голосовании, при наличии кворума. Кворум - присутствие более половины членов.

4.7. Досрочные выборы любого профсоюзного органа могут быть проведены по требованию **большинства** членов профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией, или по обоснованному предложению вышестоящего профсоюзного органа.

4.8. Выборы руководителя профсоюзного органа, его заместителя проводятся на пленуме /заседании/, собрании соответствующего профсоюзного органа при наличии установленного кворума, тайным или открытым голосованием, из числа членов этого профоргана. Избранным считается кандидат, набравший большинство голосов, присутствующих на пленуме /заседании/, собрании.

**Досрочное освобождение от должности руководителя профсоюзного органа, его заместителя проводится по требованию не менее одной трети членов профсоюзного органа или по обоснованному предложению вышестоящего профсоюзного органа.**

Освобождение от должности руководителя профсоюзного органа, его заместителя проводится на пленуме /заседании/, собрании соответствующего профсоюзного органа, при наличии кворума, тайным или открытым голосованием.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на пленуме, заседании.

Освобождение от должности по собственному желанию осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4.9. В первичной профсоюзной организации вопрос о выводе члена комитета или члена ревизионной комиссии избранного собранием, решается тайным или открытым голосованием большинством голосов участников собрания.

4.10. Член профсоюзного органа, избранный на конференции, съезде, **собрании** выводится из состава профоргана на Пленуме комитета профсоюза, собрании райгосоветов, ППО путем тайного или открытого голосования большинством голосов, присутствующих на пленуме, **собрании**.

4.11. Член выборного органа, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван только по решению профсоюзной организации, делегировавшей его. В этом случае состав выборного органа пополняется делегированием нового члена от соответствующей профсоюзной организации, полномочия которого подтверждаются на заседании выборного органа.

4.12. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь из-за перемены места работы или жительства, выводятся из их состава на пленумах /заседаниях/, **собраниях** профорганов открытым голосованием.

Любой профсоюзный орган подотчетен собранию, конференции или съезду, избравшему его, и вышестоящему профсоюзному органу.

4.13. Профсоюзные собрания, заседания /пленумы/ комитетов Профсоюза и их президиумов считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, членов комитета Профсоюза, президиума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов. Члены ревизионной комиссии присутствуют на пленумах /заседаниях/, **собраниях** профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

4.14. Решения собраний /заседаний/, пленумов, конференций, съездов, **профсоюзных органов** принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов выборного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

4.15. Выборы профсоюзных органов проводятся в следующем порядке:

-профгрупоргов, цехкомов /профбюро/- один раз в **2,5** года;

-профкомов первичных профсоюзных организаций, профорганизаторов - один раз в пять лет;

-ЦК профсоюза, областных, (**региональных)** комитетов профсоюза, объединенных, городских, районных - один раз в пять лет.

Решение о созыве очередного Съезда профсоюза принимается Центральным комитетом профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня **до двух месяцев,** а внеочередного - за месяц до проведения по решению Центрального комитета ЦК профсоюза или по **письменному** требованию не менее двух третей **областных (региональных)** организаций Профсоюза, районных, городских советов председателей профкомов, **направляемому в Центральный комитет Профсоюза. Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня получения требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе в его проведении.**

4.16. Профсоюзные органы могут создавать постоянные и временные комиссии, определять их полномочия, использовать другие формы и методы развития общественных начал в работе.

**5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Основой профессионального союза является первичная профсоюзная организация, которая создается из членов Профсоюза, работающих в одном учреждении, организации, предприятии и других, при наличии не менее трех членов профсоюза. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождение в отраслевой Профсоюз принимается учредительным собранием, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для регистрации /постановка на учет/.

Первичные профсоюзные организации, переходящие в другой отраслевой комитет профсоюза или в областные советы профсоюзов республики,обязаны сообщить за 3 месяца о выходе из профсоюзного обслуживания в вышестоящий территориальный отраслевой профсоюзный орган, где состояли на учете.

**Первичные профсоюзные организации, вышедшие из состава вышестоящего профсоюзного органа, утратившие с ним связь, не признающие настоящий Устав, должны сдать печать и штамп образца, установленного ЦК профсоюза.**

Вопрос о выходе из комитета профсоюза и переход в другой отраслевой комитет Профсоюза, объединение профсоюзов, решается собранием первичной профорганизации с участием вышестоящего профоргана.

5.2. Высший орган первичной профсоюзной организации - собрание, /конференция/, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев. Собрание /конференция/ определяет приоритетные направления работы своей организации, утверждает ее структуру, формирует и утверждает профсоюзный бюджет, фонд оплаты труда, доплату не освобожденным активистам, избирает руководящие органы и т.д.

Внутри первичной профсоюзной организации, по решению Профсоюзного комитета, могут создаваться профсоюзные группы.

5.3. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании /конференции/ избираются:

в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор /профгруппорг/, его заместитель;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза - профорганизатор и его заместитель;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза - профсоюзный комитет.

Из состава профкома избирается председатель профкома, его заместители, казначей. Для проведения контрольно-ревизионной работы избирается Ревизионная комиссия. Члены профкома не могут одновременно являться членами Ревизионной комиссии. Ревизионная комиссия руководствуется Положением, утвержденным съездом Профсоюза.

5.4. Профсоюзный комитет, профорганизатор:

-создает условия для участия членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации;

**-обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза;**

**-представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;**

-организует работу профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями /конференциями/, с учетом направлений ее деятельности, решений вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с настоящим Уставом и на основании прав, предоставленных действующим законодательством **Кыргызской Республики**;

-заключает от имени трудового коллектива коллективный договор, соглашения с работодателем /администрацией/, одобренный общим собранием /конференцией/, осуществляет контроль за его выполнением;

-оказывает членам Профсоюза правовую помощь;

-самостоятельно, на основании утверждаемых профсоюзным собранием или конференцией смет, расходует средства профсоюзного бюджета учреждения, организации, предприятия, определяет права и обязанности постоянных и временных комиссий профкома, профбюро /цехкома/;

-организует учет членов Профсоюза, обеспечивая их членскими профсоюзными билетами и заполняя карточки, утверждает и представляет в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность;

**-организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;**

-оказывает материальную помощь членам Профсоюза в установленном коллективным договором порядке;

-**заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;**

**-ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;**

**-обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.**

Решения о сроках проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации принимает профсоюзный комитет, профорганизатор.

В своей работе профсоюзный комитет, профорганизатор подотчетны профсоюзному собранию /конференции/ и представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность, утвержденную Центральным комитетом профсоюза.

5.5. Деятельность первичной организации осуществляется в соответствии с Положением о первичных организациях профсоюза, утвержденным ЦК профсоюза и прекращается при ликвидации учреждения, организации, предприятия или по решению профсоюзного собрания при наличии заявлений всех членов профсоюза.

5.6. **Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя не освобожденных от производственной работы председателей профсоюзных комитетов, членов профкома, профорганизаторов производится в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах».**

**6. ОБЪЕДИНЕННЫЕ, РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ,**

**ОБЛАСТНЫЕ ( РЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

6.1. В министерствах, госкомитетах, ведомствах, органах местного самоуправления (муниципальных учреждениях) и их структурных подразделениях, при республиканских, областных управлениях могут создаваться, с учетом производственных особенностей и территориального расположения учреждений, объединенные профсоюзные комитеты или советы председателей профсоюзных комитетов.

Объединенные комитеты профсоюза создаются по решению областных **(региональных),** Центрального комитетов профсоюза, с учетом **предложений и согласия** первичных профсоюзных организаций.

6.2. Районные и городские профсоюзные организации, непосредственно объединяющие первичные организации, являются координирующим структурным звеном.

В регионе, где отсутствует соответствующий комитет Профсоюза, создается отраслевой совет председателей профкомов.

Решение о создании районных, городских советов председателей профкомов принимается областным **(региональным),** Центральным комитетом профсоюза. Права и обязанности отраслевого совета председателей профкомов определяются Положением, утвержденным Центральным комитетом профсоюза.

6.3. Высший орган объединенной, районной, городской организации профсоюза - конференция, **собрание,** на которой заслушиваются отчеты и избираются соответствующие комитеты, советы и ревизионные комиссии.

6.4. **Пленум объединенного комитета профсоюза проводится не реже одного раза в год.**

6.5. Объединенный комитет профсоюза, городской, районный советы председателей профкомов проводят свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6.6. Пленум избирает президиум в составе председателя, заместителя председателя и **его членов, определяет порядок его работы** и образует комиссии комитета Профсоюза.

6.7. Объединенный, районный, городской совет Профсоюза:

-координирует и направляет деятельность первичных профсоюзных организаций, оказывает им помощь по всем направлениям профсоюзной работы, организует обучение **профсоюзного актива**;

-отстаивает интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в **территориальных подразделениях** государственных органов и органов местного самоуправления;

-обеспечивает исполнение профсоюзного бюджета, с согласия первичных профсоюзных организаций может централизовать денежные средства для культурно-бытового обслуживания членов профсоюза района или города;

-заслушивает информацию руководителей районных, городских учреждений и организаций, предприятий по вопросам **создания безопасных условий труда, соблюдения** трудового законодательства, культурно - бытового обслуживания трудящихся.

Деятельность объединенного комитета Профсоюза, городских, районных советов председателей профкомов осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза и Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

6.8. **Областные (региональные) организации профсоюза осуществляют** свою деятельность на основании Устава Профсоюза и Положения о работе областного **(регионального)** комитета Профсоюза, утвержденного ЦК профсоюза или пленумом обкома профсоюза.

6.9. Высший орган областной, региональной организации Профсоюза - конференция, на которой заслушиваются отчеты областного **(регионального)**  комитета Профсоюза, ревизионной комиссии и избираются их члены.

**Также конференция избирает делегатов на Съезд отраслевого профсоюза, межсоюзную конференцию областного Совета профсоюзов, принимает постановление о делегировании в состав ЦК профсоюза.**

**По решению большинства делегатов конференции, председатель областного (регионального) комитета профсоюза избирается непосредственно на конференции.**

6.10. Областной, региональный комитет Профсоюза:

-самостоятельно решает вопросы структуры своей организации;

-организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза и региональной организации профсоюза;

-организует обучение профсоюзных актива, координирует деятельность городских, районных советов председателей профкомов, городских комитетов профсоюза в рамках Устава Профсоюза;

-совместно с государственными органами решает вопросы организации и нормирования труда, заработной платы, социальных выплат;

**-организует работу по заключению соглашений с областными управлениями, коллективных договоров с работодателями, оказывает помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;**

**-оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную помощь территориальным организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;**

**-создает в установленном порядке фонды;**

-**осуществляет общественный контроль** по вопросам состояния охраны труда, соблюдения законодательства о труде;

-утверждает профсоюзные бюджеты, организует их выполнение. Рабочим органом областного **(регионального)** комитета профсоюза является Пленум, который созывается созывается не реже одного раза в год.

Пленум комитета профсоюза избирает председателя, **заместителя областного (регионального) комитета профсоюза и членов президиума,** определяет порядок его работы, образует комиссии.

6.11. В регионах, где отсутствуют областные **(региональные)**  комитеты, назначается профорганизатор Центрального комитета. Его деятельность осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным ЦК профсоюза.

**7. ВЫСШИЙ, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Высшим **руководящим** органом профсоюза является Съезд профсоюза.

**Центральными органами Профсоюза являются:**

**1) Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий руководящий орган;**

**2) Президиум ЦК Профсоюза – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган.**

**3) Ревизионная комиссия Профсоюза - контрольно-ревизионный орган.**

7.2. Съезд профессионального союза:

-заслушивает отчет ЦК профсоюза и ревизионной комиссии;

**-утверждает Устав профсоюза, Программу действий на предстоящие пять лет и Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, в случае необходимости вносит изменения и дополнения;**

-определяет задачи Профсоюза, приоритетные направления его деятельности на перспективу;

**-** избирает Центральный комитет Профсоюза, ревизионную комиссию, а при прямом делегировании решает вопрос о полномочиях членов ЦК Профсоюза и членов ревизионной комиссии, избранных на областных, городских, районных конференциях или на пленумах, кустовых собраниях по установленной квоте из числа делегатов;

-принимает решения о вступлении и избирает представителей в состав Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Совета Федерации Профсоюзов Кыргызстана;

- избирает делегатов на съезд Международной Федерации Профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Федерации Профсоюзов Кыргызстана;

-доводит до **профсоюзных органов** решения и другие документы ЦК профсоюза, осуществляет контроль за ходом их выполнения;

**-избирает Председателя Центрального комитета профсоюза.**

**Выборы заместителя председателя ЦК профсоюза проводятся на I Организационном Пленуме ЦК Профсоюза по представлению Председателя ЦК профсоюза.**

7.3. Центральный комитет Профсоюза:

- является исполнительным органом в период между съездами, рабочий орган которого - пленум - созывается не реже одного раза в год;

-в отдельных случаях, до съезда избирает и освобождает от должности председателя и заместителя председателя Профсоюза;

-избирает президиум ЦК Профсоюза, определяет порядок работы, проводит его ротацию, образует временные и постоянные комиссии;

-организует практическоевыполнение решений съезда;

-координирует деятельность областных, районных, городских комитетов Профсоюза, отраслевых советов председателей профкомов по проблемам, определенным съездом Профсоюза;

-информирует о своей работе членов Профсоюза;

-подтверждает полномочия членов ЦК Профсоюза в случае их отзыва или замены;

-утверждает размер отчислений от членских профсоюзных взносов;

-принимает решение о созыве съезда Профсоюза, нормах представительства на него и порядок избрания делегатов;

-освобождает от должности председателя ЦК Профсоюза и его заместителя в соответствии **с** действующим Уставом профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей членов ЦК профсоюза. Освобождение от должности по собственному желанию осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Решение ЦК профсоюза принимается в форме постановления.

7.4. Для решения практических вопросов в период между пленумами ЦК Профсоюза избирается президиум в составе председателя, заместителя председателя и членов президиума. Президиум ЦК профсоюза - постоянно действующий исполнительный, коллегиальный орган Профсоюза, который:

-представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, в государственных органах и органах местного самоуправления;

-участвует в разработке, обсуждении, утверждении, согласовании нормативных правовых документов по условиям оплаты и охраны труда работников;

-рассматривает и разрешает, в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики, разногласия нижестоящих профсоюзных органов, совместно с соответствующими органами государственного управления и органами местного самоуправления, по вопросам, затрагивающим интересы работников, права профсоюзных организаций;

-заключает с министерствами и ведомствами соглашения, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для определенной профессии, отрасли, осуществляет контроль за их выполнением;

-контролирует соблюдение законодательства Кыргызской Республики о труде, охране труда и здоровья работников;

-заслушивает информацию руководителей органов по вопросам организации труда, соблюдения трудового и жилищного законодательства, создания здоровых и безопасных условий труда, медицинского и культурно-бытового обслуживания работников.

**-поддерживает справедливые и законные требования организаций профсоюза, организует коллективные действия и размещение публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов профсоюза другие, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики средства;**

**-заслушивает информации областных (региональных) комитетов и других организаций Профсоюза, принимает по ним решения и оказывает практическую помощь;**

**-проводит работу по организационному укреплению Профсоюза;**

-оказывает профсоюзным органам методическую, организационную и правовую помощь, организует обучение профсоюзных кадров и актива, изучает и обобщает передовой опыт работы профсоюзных органов;

-поддерживает связи и представляет Профсоюз во взаимоотношениях с профсоюзами и профобъединениями Кыргызской Республики, других государств и международными профцентрами;

**-контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза;**

-**обеспечивает целевое и рациональное** использование Фонда оздоровления трудящихся,содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха работающих и членов их семей;

**-организует учет организаций и членов Профсоюза, обобщает предоставляемую организациями Профсоюза статистическую отчетность;**

**-принимает решения о поощрении и применении мер дисциплинарного взыскания к профсоюзным работникам, активу и членам Профсоюза;**

**-ходатайствует о награждении профсоюзных работников и актива государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, а также о присвоении им почетных званий;**

**-информирует Центральный комитет Профсоюза, организации и членов Профсоюза о своей деятельности;**

**-дает разъяснения по положениям настоящего Устава и Положению о ревизионных комиссиях Профсоюза;**

**-осуществляет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Кыргызской Республики;**

-от имени Профсоюза осуществляет **коммерческую,** внешнеэкономическую и иную деятельность в интересах членов Профсоюза, распределяет, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, доходы, средства профсоюзного бюджета, создает необходимые фонды.

7.5. Председатель и заместитель ЦК Профсоюза избираются **из состава членов ЦК профсоюза. К кандидатам на должность председателя и заместителя председателя ЦК профсоюза предъявляются следующие требования:**

-общий стаж профсоюзной деятельности не менее 5 лет;

-высшее образование;

-знание государственного и официального языков, на уровне, позволяющим осуществлять деятельность в соответствии со статусом. Уровень знаний определяется Комиссией, создаваемой решением Президиума ЦК профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза:

-организует практическое выполнение решений съезда отраслевого профсоюза, пленума ЦК профсоюза и его президиума, выполнение уставных требований;

-руководит работой пленума и президиума, председательствует на их заседаниях;

-осуществляет действия от имени отраслевого Профсоюза, представляет его интересы в государственных и судебных органах, органах местного самоуправления, международных организациях, средствах массовой информации, других организациях и учреждениях;

-осуществляет общее руководство аппаратом ЦК Профсоюза, определяет его функции, штатное расписание, издает распоряжения по указанным вопросам с последующим их утверждением на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза;

-распоряжается имуществом и денежными средствами ЦК Профсоюза в пределах определенных им полномочий;

-ежегодно информирует ЦК Профсоюза об исполнении бюджета отраслевого профсоюза;

-выполняет другие функции, делегированные ему Профсоюзом и его органами.

При отсутствии председателя ЦК Профсоюза по его поручению полномочия председателя осуществляет его заместитель.

7.6. Ревизионная комиссия руководствуется Положением, утвержденным съездом профсоюза.

Члены ревкомиссии принимают участие в работе пленумов ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

Члены Профсоюза, избранные в ревизионную комиссию, не могут входить в состав ЦК Профсоюза

**8. ПРАВОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВА**

8.1. Центральный, областные комитеты Профсоюза, райгорсоветы председателей профкомов, первичные профсоюзные организации обеспечивают правовую и социальную защиту членов выборных профорганов в случаях необоснованного увольнения, понижения в должности, перевода на другую работу, наложения дисциплинарных взысканий и ухудшения материального положения, стойкого ухудшения состояния здоровья.

8.2. За освобожденными профсоюзными работниками сохраняются льготы и профессиональные надбавки, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики для работников отрасли.

**9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА**

9.1. Профсоюз владеет и самостоятельно распоряжается принадлежавшими ему средствами и имуществом по праву собственности.

Средства Профсоюза состоят из ежемесячных членских взносов в профсоюз, поступлений от хозяйственной, производственной, внешнеэкономической и иной деятельности профсоюзных органов.

9.2. Ежемесячные взносы в Профсоюз уплачиваются в размере не менее одного процента, **безналичным путем, через бухгалтерию** **со всех видов заработной платы** или стипендии. Состоявшие в Профсоюзе работники, временно прекратившие работу в связи с сокращением штатов, ликвидацией учреждений, организаций и предприятий, до приема на другую работу, временно не работающие, пенсионеры, учащиеся, не получающие стипендию, решением ЦК Профсоюза, советов председателей профкомов, территориальных, профсоюзных комитетов Профсоюза освобождаются от уплаты членских профсоюзных взносов.

**9.3 Членские профсоюзные взносы направляются на финансирование:**

**-общепрофсоюзной деятельности - Центральному комитету профсоюза;**

**-деятельности областных (региональных) организаций Профсоюза – комитетам областных (региональных) организаций Профсоюза,**

**-деятельности профорганизатора - профорганизатору;**

**-деятельности районных, городских советов председателей профкомов - райгорсоветам председателей профкомов;**

**-деятельности первичных профсоюзных организаций – профсоюзным комитетам.**

9.4. **Порядок поступления, распределения и размера членских профсоюзных взносов между организациями профсоюза** устанавливается на расширенных пленумах областных **(региональных),** Центрального комитетов профсоюза.

**9.5 Контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов осуществляется соответствующими ревизионными комиссиями и вышестоящими профсоюзными органами.**

9.6. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом Профсоюза принадлежит только выборным профсоюзным органам, которые регулярно отчитываются перед членами профсоюза за их **использование.**

9.7. Средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия, оказание материальной и юридической помощи членам Профсоюза и другие цели, предусмотренные настоящим Уставом, в соответствии с утвержденными сметами.

**10. ПРАВА ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ**

10.1. Первичные профсоюзные организации, объединенные **(региональные),** областные комитеты профсоюза, советы председателей профкомов являются **структурными подразделениями** профсоюза, имеют печать и штамп образца, установленного ЦК профсоюза.

**11. МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

11.1. Мандатная комиссия ЦК Профсоюза избирается съездом одновременно с соответствующими выборными органами профсоюза на 5-летний срок полномочий.

11.2. Мандатная комиссия в период между съездами осуществляет проверку полномочий членов выборных органов профсоюза в случае избрания их путем прямого делегирования**,** выборного органа профсоюза и вносит по ним предложения на заседания пленума ЦК профсоюза.

11.3. Заседания мандатной комиссии проводятся по мере необходимости.

**12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Право на внесение изменений и дополнений в настоящий Устав принадлежит съезду Профсоюза.

12.2. Деятельность Профсоюза прекращается по решению его съезда или на основании решения судебного органа.

Решение считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов съезда, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

12.3. В случае прекращения деятельности Профсоюза, его средства и имущество используются на цели, определяемые настоящим Уставом профсоюза.

Документы **профсоюзных органов,** в случае ликвидации, **хранятся согласно Номенклатуры дел и в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О Национальном архивном фонде Кыргызской Республики».**